

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Козлова А.В. на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Актуальность темы диссертационного исследования Козлова А.В. обуславливается тем, что в условиях значительного истощения трудового потенциала сельских территорий для поддержания системы кадрового обеспечения отрасли до сих пор не разработаны концепция и стратегия ее развития, которые должны стать основой для разработки государственной кадровой политики в аграрном секторе экономики при его переходе на инновационные модели развития.

Целью диссертационного исследования явилась разработка теоретико-методологических положений и научно-практических рекомендаций по совершенствованию системы кадрового обеспечения отечественного сельского хозяйства, способствующих повышению эффективности и конкурентоспособности сельхозпроизводства, переходе его на инновационную модель развития.

Судя по реферату, автор достаточно полно и аргументировано решил все поставленные задачи исследования, связанные с разработкой основных положений стратегии развития системы кадрового обеспечения на основе разработки новой модели мониторинга и прогнозирования потребности сельского хозяйства в кадрах.

К числу наиболее существенных научных приращений, претендующих на новизну и составляющих предмет защиты, по мнению рецензента, можно отнести следующие выводы:

- усовершенствованная методика проведения мониторинга интегральных показателей уровня кадрового потенциала и методика прогнозирования потребности кадров на среднесрочную перспективу;

- выявлена зависимость между показателями роста эффективности сельскохозяйственного производства и уровнем развития кадрового потенциала;

- разработаны предложения по совершенствованию управления системой кадрового обеспечения отрасли, предусматривающие развитие государственно-частного партнерства в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации аграрных кадров, имея в виду создание Фонда развития кадрового потенциала.

№103

11.03.15

По реферату имеются два замечания:

1. Учитывая актуальность формирования и развития органического сельского хозяйства в России, целесообразно было бы более подробно остановиться на проблеме кадрового обеспечения этого нового инновационного уклада хозяйствования;

2. На стр. 22 реферата автор утверждает, что использование Министерством сельского хозяйства РФ модели кадрового обеспечения «привело к резкому сокращению объемов повышения квалификации специалистов и рабочих кадров основной массы сельхозорганизаций». Конечно это имело значение, однако, следует предположить, что основным фактором явилось снижение доходности аграрного бизнеса. На стр. 26 автор сам приводит пример Тверской области: «более 40 % сельхозорганизаций не имеют средств, которые можно было направить на повышение квалификации работников».

В целом высказанные замечания не снижают достоинства работы.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Козлов Алексей Владимирович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Ректор ФГБОУ КИПКР АПК,

д.э.н., профессор
Семяшкин Григорий Михайлович. 167003, Сыктывкар, ул. Ручейная, 31.
E-mail: insapkr@mail.ru Тел. 8(8212) 319518

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Институт переподготовки и повышения квалификации работников АПК Республики Коми»

Подпись Семяшкина Г.М. заверяю.

Ученый секретарь

04.03.2015 г.

Н.В. Путкова